

FUTURA

LA SCUOLA PER L'ITALIA DI DOMANI



Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU



Ministero dell'Istruzione
e del Merito



Italiadomani
PILANO NAZIONALE DI SPERANZA E RESILLENZA

LICEO "TOMMASO STIGLIANI"

indirizzi: LICEO delle SCIENZE UMANE - LICEO delle SCIENZE UMANE opz. ECONOMICO SOCIALE
LICEO LINGUISTICO – LICEO MUSICALE

✉ Via Lanera, 61 - 75100 MATERA - Tel. ☎ e Fax: 0835-333741 - C.F.80001060773

www.liceotommasostigliani.it e-mail: mtpm01000g@istruzione.gov.it

mtpm01000g@pec.istruzione.it

SCUOLA SEC. LICEO - "TOMMASO STIGLIANI"-MATERA

Prot. 0000631 del 18/01/2024

IV (Uscita)

Al Personale interno della Scuola

Al Sito

All'Albo online

Agli atti del progetto

OGGETTO: Avviso di selezione di personale interno per la formazione del "Team per la dispersione" per il progetto: PNRR – Missione 4: Istruzione e ricerca – Componente 1 – Investimento 1.4: Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nelle scuole secondarie di primo e di secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica. Azioni di prevenzione e contrasto alla dispersione scolastica (D.M. 170/2022). **Codice M4C1I1.4-2022-981-P-14843**

CUP: C14D22003510006

Il Dirigente Scolastico

VISTO l'art. 7 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze della Amministrazioni Pubbliche" e ss.mm.ii.;

VISTO il Decreto Interministeriale 28 agosto 2018 n. 129, concernente "Regolamento concernente le Istruzioni generali sulla gestione amministrativo-contabile delle istituzioni scolastiche";

VISTO il D.P.R. 275/99, concernente norme in materia di autonomia delle istituzioni scolastiche;

VISTA la legge 07 agosto 1990, nr. 241 concernente nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi;

VISTO il Decreto del Ministro dell'istruzione, 14 giugno 2022, n. 161 che adotta lo strumento di programmazione di tale investimento, previsto anche quale milestone europea del PNRR, il "Piano Scuola 4.0";

VISTO il Decreto del Ministero Dell'Istruzione e del Merito n. 170 del 24/06/2022 "Definizione dei criteri di riparto delle risorse per le azioni di prevenzione e contrasto della dispersione scolastica in attuazione della linea di investimento 1.4 "Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nel I e II ciclo della scuola secondaria e alla lotta alla dispersione scolastica" nell'ambito della Missione 4 – componente 1 del PNRR Next Generation EU";

VISTO il riparto delle risorse tra le Istituzioni Scolastiche di cui all' allegato 2 del suddetto D.M. 170 del 24.06.2022;

VISTA la nota MIM n.**60586** del 13 luglio 2022 recante “Orientamenti per l’attuazione degli interventi nelle scuole”- Missione 4 – Componente 1 – Investimento 1.4: Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nella scuola secondaria di I e II grado;

VISTA la nota del Ministero dell’Istruzione e del Merito prot. **109799** del **30/12/2022**, con la quale sono state diramate le istruzioni operative relative alla realizzazione delle azioni di prevenzione e contrasto della dispersione scolastica di cui al D.L. 170/2022;

VISTE le circolari del Ministero dell’economia e delle finanze Ragioneria generale dello Stato PNRR.;

VISTO il programma annuale **2023** approvato con delibera nr. **2** del **09/01/2023** del C.d.I.;

VISTO il progetto presentato ed approvato “Liceo Stigliani contrasta la dispersione scolastica” cui è stato assegnato l’identificativo **M4C1I1.4-2022-981-P-14843**;

VISTO l’accordo di concessione prot. **50874** del **18/03/2023** sottoscritto dal Dirigente Scolastico inoltrato tramite la piattaforma Futura PNRR per la firma da parte del coordinatore dell’Unità di Missione;

VISTA la variazione di bilancio nr. **23** del **13/07/2023** con la quale il progetto è stato assunto nel P.A. **2023** all’aggregato **02**;

VISTI i criteri di selezione del personale interno riportati nella C.I.I. **2023-24** approvata in data **06/11/2023**;

RILEVATA la necessità di utilizzare personale interno in qualità di componenti del TEAM PER LA DISPERSIONE, nei limiti delle disponibilità e delle competenze rinvenute nell’ambito dell’istituto;

VISTA la nomina del Responsabile Unico di Progetto (RUP) prot. **591** del **17/01/2024**;

INDICE

la selezione per il reclutamento di personale docente interno da impiegare per lo svolgimento dell’attività tecnica del **Team per la prevenzione della dispersione scolastica**. In particolare, il Team coadiuva il dirigente scolastico nella progettazione e nella gestione degli interventi di riduzione dell’abbandono all’interno della scuola e dei progetti educativi individuali e si raccorda, anche tramite tavoli di lavoro congiunti, con le altre scuole del territorio, con i servizi sociali, con i servizi sanitari, con le organizzazioni del volontariato e del terzo settore, attive nella comunità locale, favorendo altresì il pieno coinvolgimento delle famiglie.

In particolare:

- effettua l’analisi di contesto;
- supporta la scuola nell’individuazione delle studentesse e degli studenti a maggior rischio di abbandono o che abbiano già abbandonato la scuola;
- effettua la mappatura dei loro fabbisogni formativi;
- effettua la co-progettazione degli interventi e individua le azioni ed i percorsi per l’attuazione del progetto in tutte le sue fasi;
- partecipa alle procedure di selezione del personale esperto o di Enti/Società di erogazione di servizi;
- promuove il confronto con gli attori del territorio, tenendo conto dell’analisi di contesto e del rapporto di autovalutazione (RAV);

- effettua il monitoraggio per misurare:
 - a. il grado di avanzamento delle azioni di progetto;
 - b. il raggiungimento del target previsto dal PNRR e il rispetto del cronoprogramma;
 - c. il grado di realizzazione degli interventi di prevenzione e contrasto alla dispersione.
- Alimenta l'avanzamento in piattaforma (caricamento dei percorsi, dei soggetti interessati, degli indicatori periodici richiesti, della documentazione di gestione dei percorsi, ecc.);

Articolo 1 – Oggetto della procedura

È aperta la procedura di selezione per il reclutamento di personale interno in qualità di **componenti del TEAM** delle seguenti figure:

- a) Nr. 6 docenti esperti interni in qualità di **componenti**;
- b) Nr 1 docente esperto interno in qualità di **TEAM leader**;

Articolo 2 – Requisiti minimi accesso alla selezione

Coloro che intendono presentare la propria candidatura devono:

1. Essere in possesso di: conoscenze degli spazi della scuola, dell'organizzazione scolastica, delle dotazioni digitali e delle nuove tecnologie didattiche;
2. Avere conoscenze informatiche quali: internet, posta elettronica, office automation e google suite;
3. Saper operare su piattaforme informatiche di gestione dei dati;
4. Essere in possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
5. Essere in godimento dei diritti civili e politici;
6. Non avere condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
7. Non essere sottoposti a procedimenti penali.

I requisiti di ammissione possono essere autocertificati.

Ai sensi del DPR 445/2000 le dichiarazioni rese e sottoscritte nel *curriculum vitae* o in altra documentazione hanno valore di autocertificazione. Potranno essere effettuati idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati.

Si rammenta che la falsità in atti e la dichiarazione mendace, ai sensi dell'art. 76 del predetto DPR n. 445/2000 e successive modifiche ed integrazioni, implica responsabilità civile e sanzioni penali, oltre a costituire causa di esclusione dalla partecipazione alla gara ai sensi dell'art. 75 del predetto D.P.R. n. 445/2000. Qualora la falsità del contenuto delle dichiarazioni rese fosse accertata dopo la stipula del contratto, questo potrà essere risolto di diritto, ai sensi dell'art. 1456 c.c.

I suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la proposizione della domanda di partecipazione. L'accertamento della mancanza dei suddetti requisiti comporta in qualunque momento l'esclusione dalla procedura di selezione stessa o dalla procedura di affidamento dell'incarico.

Articolo 3 – Termini e modalità presentazione candidatura

Gli interessati dovranno far pervenire istanza corredata da: *curriculum vitae* in formato europeo, documento di identità valido, **entro le ore 14:00 del giorno 24 gennaio 2024** tramite Mail o PEC agli indirizzi istituzionali o consegnati a mano all'Ufficio di Protocollo.

Articolo 4 – Modalità di valutazione candidatura

La selezione tra tutte le candidature pervenute nei termini avverrà ad opera di apposita commissione nominata dal Dirigente Scolastico in base ai titoli, alle competenze e alle esperienze

maturate, sulla base dei criteri di valutazione e dei punteggi di seguito specificati:

Griglia di valutazione (max 100 punti)

Titoli culturali	Punti	Max
REQUISITO DI ACCESSO Laurea Magistrale	110 e lode: punti 25; 110-100: punti 20; 99-90: punti 15 <90: punti 10	25
Dottorato di ricerca in materie attinenti l'oggetto dell'incarico scelto	5 cad.	5
Master e/o corso di perfezionamento Attinente/i l'oggetto dell'incarico scelto	3 cad.	6
Corsi di formazione Attinente/i l'oggetto dell'incarico scelto	1,5 cad.	4,5
Esperienze professionali	Punti	Max
incarichi della stessa natura o affini in progetti P.N.R.R., Erasmus e P.O.N. organizzati da Università, INDIRE, ex IRRE, Uffici centrali o periferici del MIUR (USR), Istituzioni Scolastiche, centri di ricerca e enti di formazione e associazioni accreditati dal MIUR, ISFOL, FORMEZ, INVALSI, da Enti e dalle Regioni	1 cad.	24
Altri incarichi in attività organizzate da Università, INDIRE, ex IRRE, Uffici centrali o periferici del MIUR (USR), Istituzioni Scolastiche, centri di ricerca e enti di formazione e associazioni accreditati dal MIUR, ISFOL, FORMEZ, INVALSI, da Enti e dalle Regioni	0,5 cad.	12
Anzianità di servizio nel ruolo di docente	0,50/anno	10
Colloquio motivazionale a cura del Dirigente scolastico		13,5

In caso di ex aequo verrà data precedenza alla minore anzianità anagrafica.

La valutazione si baserà su quanto riportato nell'allegato 1 debitamente compilato e sottoscritto, pertanto, si prega di indicare, nei campi corrispondenti i titoli e le esperienze professionali che si ritengono attinenti alla candidatura.

Non si terrà conto delle dichiarazioni del tipo: "vedasi C.V. allegato" e similari.

Articolo 5 – Cause di esclusione

Saranno escluse dalla valutazione le domande:

- dei candidati che non siano in possesso dei requisiti minimi di accesso;
- pervenute oltre i termini previsti;
- pervenute con modalità diverse da quelle previste dal presente avviso;
- sprovviste degli allegati obbligatori.

Articolo 6 – Comunicazioni al candidato e validità della selezione

La scuola non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesattezze nell'indicazione del recapito digitale.

L'esito della selezione sarà comunicata direttamente al/i candidato/i individuato/i e pubblicata all'Albo on line della scuola.

Avverso la graduatoria sarà possibile proporre reclamo entro 3 giorni dalla sua pubblicazione.

La graduatoria, una volta definitiva, manterrà la sua validità per tutta la durata del progetto.

Articolo 7 – Attribuzione incarico, compiti e luogo di svolgimento

Questa Istituzione Scolastica si riserva di procedere al conferimento degli incarichi anche in presenza di una sola domanda valida.

L'attribuzione degli incarichi avverrà tramite provvedimento del D.S. assoggettando i compensi alle ritenute erariali, previdenziali e assistenziali previste dalla normativa vigente.

Le attività inizieranno a partire dalla data di sottoscrizione dell'incarico e termineranno il 31/12/2024.

Per lo svolgimento dell'attività tecnica del Team per la prevenzione della dispersione scolastica,

così come sopra esplicitata, è previsto un compenso orario onnicomprensivo pari a € 34,00/h, per un **massimo** complessivo del team di **395 ore**, per un totale complessivo di € 13.430,00, di cui **massimo 95 ore** per la funzione di **team leader** (da assegnare al docente con il miglior punteggio) e **massimo 50** ore per ciascun componente del team per un massimo di **sei (6) componenti**.

Tale importo orario è Lordo Stato, onnicomprensivo di tutte le ritenute previdenziali e fiscali. L'attività dovrà risultare da time sheet o altra modalità che sarà resa nota. I compensi saranno corrisposti a saldo, sulla base dell'effettiva erogazione dei fondi e della disponibilità degli accreditamenti disposti dagli Enti deputati. Pertanto nessuna responsabilità, in merito ad eventuali ritardi nei pagamenti, indipendenti dalla volontà dell'Istituzione scolastica, potrà essere attribuita alla medesima.

Articolo 8 – Privacy

Ai sensi del R.E. 2016/679 i dati personali forniti dagli aspiranti saranno raccolti presso l'Istituto per le finalità strettamente connesse alla sola gestione della selezione. I medesimi dati potranno essere comunicati unicamente alle amministrazioni pubbliche direttamente interessate a controllare lo svolgimento della selezione o a verificare la posizione giuridico-economica dell'aspirante. L'interessato gode dei diritti di cui all'art. 7 del citato R.E. 2016/679.

Il presente avviso viene reso pubblico mediante pubblicazione su albo pretorio e amministrazione trasparente presenti sul sito web dell'istituto www.liceotommasostigliani.it.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Rosanna Papapietro

Allegato 1

Al Dirigente Scolastico
Del Liceo "Tommaso Stigliani"
Matera
mtpm01000g@istruzione.gov.it
mtpm01000g@pec.istruzione.it

PNRR – Missione 4: Istruzione e ricerca – Componente 1 – Investimento 1.4: Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nelle scuole secondarie di primo e di secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica. Azioni di prevenzione e contrasto alla dispersione scolastica (D.M. 170/2022). Codice M4C1I1.4-2022-981-P-14843

ISTANZA PER LA PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE DEL TEAM PER LA DISPERSIONE

Il/la sottoscritto/a _____ nato/a a _____

il _____ CF _____ residente in _____

via _____ n. _____ tel. _____

cell. _____ e.mail _____

Titolo di studio posseduto _____ Conseguito presso _____

_____ il _____ con votazione _____

In servizio presso questo Istituto in qualità di DOCENTE

**Avendo preso visione dell'Avviso di selezione Personale interno prot. _____ del
_____ per la formazione del team per la dispersione di cui in oggetto**

C H I E D E

alla S.V. di partecipare alla Selezione.

A tal fine, ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR n. 445/2000, consapevole che le dichiarazioni mendaci sono punite ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia, secondo le disposizioni richiamate all'art. 76 del citato DPR n. 445/2000,

D I C H I A R A

- a) Essere in possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
- b) godere dei diritti civili e politici;
- c) non aver riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi nel casellario giudiziale che pregiudichino rapporti di lavoro con le PP.AA.;
- d) essere a conoscenza di non essere sottoposto a procedimenti penali;
- e) aver preso visione dell'Avviso e di approvarne senza riserva ogni contenuto;
- f) essere in possesso dei requisiti essenziali previsti dall'Avviso;
- g) di possedere titoli e competenze specifiche adeguati a ricoprire l'incarico;
- h) di non essere collegato a Ditte o Società interessate alla realizzazione del progetto.

Alla presente istanza allega:

- Tabella di valutazione dei Titoli (Allegato 2);
- Curriculum Vitae in formato europeo, debitamente siglato e firmato;
- Fotocopia documento di identità in corso di validità e codice fiscale.

Data _____

IL DICHIARANTE _____

Il/la sottoscritto/a esprime il proprio consenso affinché i dati forniti possano essere trattati nel rispetto del D. Lgs. n. 196/2003 e ss.mm.ii. per gli adempimenti connessi alla presente procedura.

Data _____

IL DICHIARANTE _____

Allegato 2

Candidato.....

TABELLA DI VALUTAZIONE DEI TITOLI (TEAM PER LA DISPERSIONE)

PNRR – Missione 4: Istruzione e ricerca – Componente 1 – Investimento 1.4: Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nelle scuole secondarie di primo e di secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica. Azioni di prevenzione e contrasto alla dispersione scolastica (D.M. 170/2022).

Codice M4C1I1.4-2022-981-P-14843

Titoli culturali	Punti	Max	A cura del Candidato	A cura della Commissione
REQUISITO DI ACCESSO Laurea Magistrale o Diploma Equivalente	110 e lode: punti 25; 110-100: punti 20; 99-90: punti 15 <90: punti 10	25		
Dottorato di ricerca in materie attinenti l'oggetto dell'incarico scelto	5 cad.	5		
Master e/o corso di perfezionamento Attinente/i l'oggetto dell'incarico scelto	3 cad.	6		
Corsi di formazione Attinente/i l'oggetto dell'incarico scelto	1,5 cad.	4,5		
Esperienze professionali	Punti	Max		
incarichi della stessa natura o affini in progetti P.N.R.R., Erasmus e P.O.N. organizzati da Università, INDIRE, ex IRRE, Uffici centrali o periferici del MIUR (USR), Istituzioni Scolastiche, centri di ricerca e enti di formazione e associazioni accreditati dal MIUR, ISFOL, FORMEZ, INVALSI, da Enti e dalle Regioni	1 cad.	24		
Altri incarichi in attività organizzate da Università, INDIRE, ex IRRE, Uffici centrali o periferici del MIUR (USR), Istituzioni Scolastiche, centri di ricerca e enti di formazione e associazioni accreditati dal MIUR, ISFOL, FORMEZ, INVALSI, da Enti e dalle Regioni	0,5 cad.	12		
Anzianità di servizio nel ruolo di docente	0,5/anno	10		
Colloquio motivazionale a cura del Dirigente scolastico		13,5		
		TOTALE Max 100 punti		

Data _____

Il Candidato
